



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 288-2022-MDT/ALC

El Tambo, 27 de diciembre de 2022.

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO:

VISTO:

El Memorandum N° 660-2022-MDT/GM, de fecha 23 de diciembre de 2022, suscrito por el Gerente Municipal, el Informe Legal N° 504-2022-MDT/GAJ, de fecha 22 de diciembre de 2022, suscrito por el Gerente de Asesoría Jurídica, el Informe Técnico N° 080-2022-MDT/GAF-SGRH, de fecha 21 de diciembre de 2022, suscrito por la Encargada de la Subgerencia de Recursos Humanos, el Informe N° 284-2022-MDT/GAJ de fecha 19 de diciembre de 2022, suscrito por el Gerente de Asesoría Jurídica, el Informe N° 2042-2022-MDT/GAF-SGRH, de fecha 19 de diciembre de 2022, suscrito por la Encargada de la Subgerencia de Recursos Humanos, el Informe N° 280-2022-MDT/GAJ, de fecha 13 de diciembre de 2022, suscrito por el Gerente de Asesoría Jurídica, el Informe N° 1969-2022-MDT/GAF/SGRH, de fecha 05 de diciembre de 2022, suscrito por la Encargada de la Subgerencia de Recursos Humanos, el Informe Técnico N° 025-2022-MDT/GPP-ARE, de fecha 02 de diciembre de 2022, suscrito por el Especialista en Racionalización III, de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, el Informe Técnico N° 073-2022-MDT/GAF-SGRH, de fecha 25 de noviembre de 2022, suscrito por la Encargada de la Subgerencia de Recursos Humanos, sobre Aprobación de la **ACTUALIZACIÓN DEL CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL - CAP PROVISIONAL, DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO, APROBADO MEDIANTE ORDENANZA MUNICIPAL N° 015-2021-MDT/CM/SE y;**

CONSIDERANDO:

Que, la Municipalidad es un órgano de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia de conformidad con lo establecido en el Artículo N° 194 de la Constitución Política del Estado, y en concordancia con la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades.

Que, el artículo 6° de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972, establece que el Alcalde es el representante legal de la municipalidad y su máxima autoridad administrativa, asimismo el Artículo 20° inciso 6 del mismo cuerpo legal señala que compete al Alcalde entre otras funciones dictar Decretos, Resoluciones de Alcaldía con sujeción a las Leyes y Ordenanzas.

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 012-2020-MDT/CM/SO, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones – ROF, de la Municipalidad Distrital de El Tambo, el cual establece la estructura orgánica, competencias y funciones de los órganos de la entidad;





Que, el artículo 6 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas, o las que hagan sus veces, constituyen el nivel descentralizado responsable de la gestión de recursos humanos, sujetándose a las disposiciones que emita el ente rector; asimismo, tienen entre sus funciones, ejecutar e implementar las disposiciones, lineamientos, instrumentos o herramientas de gestión establecidas por Servir y por la entidad; supervisar, desarrollar y aplicar iniciativas de mejora continua en los procesos que conforman el Sistema de Gestión de Recursos Humanos; y, gestionar los perfiles de puestos;

Que, la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, tiene por objeto establecer los requisitos mínimos y los impedimentos para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos de libre designación y remoción, con el fin de garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de su función; asimismo, señala en su Segunda Disposición Complementaria Final que las entidades públicas, cuando corresponda, formulan o adecúan, de manera gradual, sus instrumentos de gestión en el marco del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, conforme a lo dispuesto en la referida ley; debiendo culminar la implementación integral de estas disposiciones en un plazo no mayor de ciento ochenta días calendario contados a partir de la publicación de su reglamento;

Que, a través del Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, se aprueba el Reglamento de la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios directivos de libre designación y remoción, y otras disposiciones, el cual determina requisitos mínimos para Directivos/as Públicos/as, que lideran órganos de segundo nivel organizacional y unidad orgánica del tercer nivel organizacional, entre otras, en entidades públicas del nivel nacional;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Final del Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios directivos de libre designación y remoción, establece que: "Para el cumplimiento de la Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley, cuando corresponda, las entidades actualizan o modifican sus instrumentos de gestión de recursos humanos, en el marco de los lineamientos aprobados por SERVIR para la elaboración, aprobación, actualización y modificación del CAP Provisional o el CPE y el Manual de Clasificador de Cargos o el Manual de Perfiles de Puestos, según corresponda, en un plazo no mayor a ciento ochenta (180) días calendario contados a partir de la entrada en vigencia de la presente norma";

Que, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE, se formaliza el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprueba la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional", la cual, contiene, entre otros, las reglas mínimas para que las entidades puedan elaborar, aprobar, modificar y actualizar su Manual de Clasificador de Cargos - MCC; asimismo, establece que las entidades disponen de un plazo de hasta seis (6) meses para adecuar su Manual de Clasificador de Cargos vigente a los lineamientos dispuestos en dicha directiva;

Que, el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional, es el documento de gestión institucional que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en el Reglamento de





Organización y Funciones – ROF, que se elabora tomando en cuenta las modificaciones y/o incorporaciones de nuevas unidades orgánicas y el Manual de Clasificador de Cargos, dando cumplimiento a lo dispuesto en la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH y respetando los formatos establecidos;

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 015-2021-MDT/CM/SE, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP Provisional de la Municipalidad Distrital de El Tambo, previa opinión favorable de Servir, publicado en el Diario El Peruano el día 17 de diciembre de 2021;



Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 227-2022-MDT/ALC, de fecha 04 de noviembre de 2022, se aprobó la Actualización y Modificación del Manual de Clasificador de Cargos de la Municipalidad Distrital de El Tambo, publicado en el diario El Peruano el día 12 de noviembre de 2022, el cual, ha sido elaborado bajo los lineamientos establecidos en la Ley N° 31419 y la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH;

Que, el sub numeral 6.4.1.1. de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH señala que, la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces puede actualizar el CAP Provisional (Anexo N° 2. Formato N° 2) de la entidad en atención a cualquiera de los supuestos señalados en el mismo, además precisa en el Sub numeral 6.4.1.2. que, los ajustes que se realicen en el marco de administración del CAP Provisional, se aprueban mediante resolución de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, previo informe de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces, pudiendo SERVIR realizar controles posteriores a fin de verificar que en ningún caso se hayan desconocido o modificado los criterios que sus informes favorables hayan establecido;



Que, en ese marco, a través del Informe Técnico N° 080-2022-MDT/GAF-SGRH, de fecha 21 de diciembre de 2022, suscrito por la Subgerente de Recursos Humanos, formula la primera propuesta de Actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Distrital de El Tambo, señalando que, "La presente propuesta de Actualización del CAP Provisional se sustenta en el supuesto señalado en el literal d) numeral 6.4.1.1 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional", el cual contiene 543 cargos, de los cuales 295 cargos fueron incorporados por mandato judicial en calidad de cosa juzgada, en situación de previsto; por lo cual, se procede a actualizar la situación de 294 cargos, de previsto a ocupado, dejándose 01 cargo en situación de previsto;



Que, en ese sentido conforme a lo señalado en el citado Informe Técnico de la Subgerencia de Recursos Humanos, las acciones propuestas no alteran el total de posiciones del cargo, de la unidad orgánica, del órgano ni de la entidad, así como, no implican variación alguna en la denominación, ubicación y clasificación de los cargos existentes y sus correspondientes compensaciones económicas establecidas en el PAP vigente;



Que, asimismo, a través Informe Técnico N° 025-2022-MDT/GPP-ARE, de fecha 02 de diciembre de 2022, el Especialista en Racionalización III, de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, concluye que es procedente la propuesta de Actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Distrital de El Tambo, asimismo, señalando además que la propuesta del CAP Provisional presentado,



"(...) cumple con el alineamiento de los cargos con los órganos y las unidades orgánicas del ROF vigente";

Que, con Informe Legal N° 504-2022-MDT/GAJ, de fecha 22 de diciembre del 2022, el Gerente de Asesoría Jurídica, Opina que es procedente aprobar la propuesta de Actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Distrital de El Tambo, que se sustenta en el supuesto señalado en el literal d) numeral 6.4.1.1. de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional" mediante resolución del titular de la entidad;

Que, mediante Memorándum N° 660-2022-MDT/GM, de fecha 23 de diciembre de 2022, el Gerente Municipal remite el expediente, para la emisión del acto resolutorio que aprueba la Actualización del CAP Provisional que se sustenta en el supuesto señalado en el literal d) numeral 6.4.1.2. de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional";

Que, estando a las facultades conferidas por el Artículo 20° inciso 6) de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR la **ACTUALIZACIÓN DEL CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL - CAP PROVISIONAL, DE LA MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE EL TAMBO**, aprobado mediante Ordenanza Municipal N° 015-2021-MDT/CM/SE, el mismo que en calidad de anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR, la presente Resolución a Gerencia Municipal, Subgerencia de Recursos Humanos, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto y a las demás Unidades Orgánicas que por la naturaleza de sus funciones tengan injerencia con el contenido de la misma.

ARTICULO TERCERO: DISPONER, a la Subgerencia de Tecnologías de Información, Archivo Central y Oficina de Comunicaciones, proceda a publicar la presente Resolución en el portal electrónico de la Municipalidad Distrital de El Tambo.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.


MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE EL TAMBO
Carlo Victor Cursinche Eusebio
ALCALDE





FORMATO N° 1 - ÍNDICE GENERAL DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

I. - INFORMACIÓN GENERAL

ENTIDAD	: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO		
FORMA DE ORGANIZACIÓN			
TIPO	A1	SECTOR	GOBIERNO LOCAL

II.- INFORMACIÓN REFERIDA A LA APROBACIÓN DEL CAP PROVISIONAL

Documento de gestión	Dispositivo de aprobación
ROF / MOP	Ordenanza Municipal N° 012-2020-MDT/CM/SO
Clasificador de Cargos	Resolución de Alcaldía N° 227-2022-MDT/ALC

III.- UNIDADES DE ORGANIZACIÓN PREVISTA EN EL CAP PROVISIONAL

Naturaleza	Órgano / Unidad orgánica o Unidad funcional	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional
ALTA DIRECCIÓN	ALCALDÍA	
ALTA DIRECCIÓN	GERENCIA MUNICIPAL	OFICINA DE COMUNICACIONES
ÓRGANO DE CONTROL Y DEFENSA JUDICIAL	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	
ÓRGANO DE CONTROL Y DEFENSA JUDICIAL	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	
ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	
ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	ÁREA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE
		ÁREA DE PRESUPUESTO
		ÁREA DE RACIONALIZACIÓN Y ESTADÍSTICA
ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO
		SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD
		SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
		SUBGERENCIA DE TESORERÍA
ÓRGANO DE APOYO	SECRETARÍA GENERAL	
ÓRGANO DE APOYO	SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	
ÓRGANO DE LÍNEA	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN
		OFICINA DE DEFENSA CIVIL
ÓRGANO DE LÍNEA	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO
		SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES
		ÁREA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y SANIDAD PÚBLICA
ÓRGANO DE LÍNEA	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
		SUBGERENCIA DE OBRAS
		SUBGERENCIA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA
		SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
ÓRGANO DE LÍNEA	GERENCIA DE RENTAS	SUBGERENCIA DE COBRANZAS
		SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA
		SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL
		SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA



ANEXO N° 2.
ATAO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD		MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO							
FORMA DE ORGANIZACIÓN									
Número correlativo	Denominación órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
001	ALCALDÍA	ALCALDE	FP	1		1			
002	ALCALDÍA	ASESOR III	SP-ES		1	1			
003	ALCALDÍA	SECRETARIA III	SP-AP	1		1			
004	ALCALDÍA	CHOFER III	SP-AP	1		1			
005 / 006	ALCALDÍA	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	2		2			
007	GERENCIA MUNICIPAL	GERENTE MUNICIPAL	FP	1		1			
008	GERENCIA MUNICIPAL	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-EJ	1		1			
009	GERENCIA MUNICIPAL	SECRETARIA II	SP-AP	1		1			
010	OFICINA DE COMUNICACIÓN	JEFE DE UNIDAD ORGÁNICA	SP-EJ		1	1			
011	OFICINA DE COMUNICACIÓN	RELACIONISTA PÚBLICO II	SP-ES	1		1			
012	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	TÉCNICO EN AUDITORIA II	SP-AP	1		1			
013	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	PROCURADOR PÚBLICO MUNICIPAL	EC	1		1	1		
014	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	ABOGADO IV	SP-ES		1	1			
015	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	ABOGADO III	SP-ES	1		1			
016	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	TÉCNICO EN ABOGACÍA II	SP-AP	1		1			
017	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
018	GERENCIA DE ASESORÍA	GERENTE	EC	1		1	1		
019	GERENCIA DE ASESORÍA	ABOGADO III	SP-ES	1		1			
020	GERENCIA DE ASESORÍA	TÉCNICO EN ABOGACÍA II	SP-AP	1		1			
021	GERENCIA DE ASESORÍA	TÉCNICO EN ABOGACÍA I	SP-AP	1		1			
022	GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO	GERENTE	EC	1		1	1		
023	ÁREA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIÓN	JEFE DE UNIDAD ORGÁNICA	SP-EJ		1	1			
024	ÁREA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIÓN	ECONOMISTA III	SP-ES	1		1			
025	ÁREA DE PRESUPUESTO	JEFE DE UNIDAD ORGÁNICA	SP-EJ		1	1			
026	ÁREA DE PRESUPUESTO	PLANIFICADOR III	SP-ES	1		1			
027	ÁREA DE RACIONALIZACIÓN Y ESTADÍSTICA	JEFE DE UNIDAD ORGÁNICA	SP-EJ		1	1			



ANEXO N° 2.
FORMATO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO
FORMA DE ORGANIZACIÓN	

Número correlativo	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
028	ÁREA DE RACIONALIZACIÓN Y ESTADÍSTICA	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN III	SP-ES	1		1			
029	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	GERENTE	EC	1		1	1		
030	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SP-ES		1	1			
031	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
032	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
033	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SP-ES	1 F		1			
034	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
035 / 036	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	2		2			
037	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
038 / 040	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	3		3			
041 / 042	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	OBROERO DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA PÚBLICA	SP-AP	2		2			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 028-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
043	SUBGERENCIA DE ABASTECIMIENTO	VIGILANTE	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 028-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
044	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
045	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
046	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1		1			
047 / 048	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	2		2			
049	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
050	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
051	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	AUDITOR III	SP-ES	1		1			
052	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
053	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1		1			
054	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
055 / 056	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	2		2			
057	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
058	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	CAJERO II	SP-AP	1		1			
059	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			



ANEXO N° 2.
FORMATO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO
FORMA DE ORGANIZACIÓN	

Número correlativo	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
060 / 061	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	2		2			
062	SECRETARÍA GENERAL	SECRETARIO/A GENERAL	EC	1		1	1		
063	SECRETARÍA GENERAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1		1			
064 / 066	SECRETARÍA GENERAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	3		3			
067	SECRETARÍA GENERAL	RESPONSABLE DE MESA DE PARTES	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDT/ALC (PAP 2022)
068	SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	GERENTE	EC	1		1	1		
069	SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	PROGRAMADOR DE SISTEMAS PAD III	SP-ES	1		1			
070	SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	TÉCNICO EN RED II	SP-AP	1		1			
071	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	GERENTE	EC	1		1	1		
072	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	ABOGADO II	SP-ES	1		1			
073	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	TÉCNICO EN SEGURIDAD III	SP-AP	1		1			
074	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1		1			
075	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
076 / 077	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	2		2			
078 / 085	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	8		8			
086 / 089	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	4		4			
090	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
091	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN III	SP-ES	1		1			
092 / 093	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	2		2			
094	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
095	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
096 / 098	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y COMERCIALIZACIÓN	POLICÍA MUNICIPAL	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDT/ALC (PAP 2022)
099	OFICINA DE DEFENSA CIVIL	JEFE DE UNIDAD ORGÁNICA	SP-EJ		1	1			
100	OFICINA DE DEFENSA CIVIL	ARQUITECTO I	SP-ES		1	1			
101	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	GERENTE	EC	1		1	1		
102	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			



ANEXO N° 2.
FORMATO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO
FORMA DE ORGANIZACIÓN	

Número correlativo	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
103	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
104	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	COORDINADOR ACADÉMICO II	SP-AP	1		1			
105	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	TÉCNICO EN RED II	SP-AP	1		1			
106	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	TÉCNICO EN BIBLIOTECA II	SP-AP	1		1			
107	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	INSTRUCTOR EN ARTES Y OFICIOS II	SP-AP	1		1			
108	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
109 / 110	SUBGERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	2		2			
111	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	SUBGERENTE	EC		1	1	1		
112	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	ESPECIALISTA EN POTENCIAL HUMANO III	SP-ES	1		1			
113	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	ABOGADO III	SP-ES	1		1			
114 / 116	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN SOCIAL III	SP-ES	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 028-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 1 cargo
117	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	PROMOTOR SOCIAL I	SP-AP	1		1			
118 / 120	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	PROMOTOR SOCIAL II	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 1 cargo
121	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	TÉCNICO EN NUTRICIÓN II	SP-AP	1		1			
122	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
123	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
124	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	VIGILANTE	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
125	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	COCINERA	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
126	ÁREA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y SANIDAD PÚBLICA	JEFE DE UNIDAD ORGÁNICA	SP-EJ		1	1			
127	ÁREA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y SANIDAD PÚBLICA	INGENIERO AMBIENTAL II	SP-ES		1	1			
128	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL	GERENTE	EC	1		1	1		
129	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
130	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
131 / 133	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	ARQUITECTO III	SP-ES	2	1	3			
134	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	ARQUITECTO I	SP-ES	1		1			
135 / 136	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	2		2			



ANEXO N° 2.
FORMATO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO
FORMA DE ORGANIZACIÓN	

Número correlativo	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
137 / 138	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	TÉCNICO EN INGENIERÍA II	SP-AP	2		2			
139	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	TÉCNICO EN INGENIERÍA I	SP-AP	1		1			
140	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1		1			
141	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
142 / 144	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	3		3			
145	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	TÉCNICO EN ARCHIVO II	SP-AP	1		1			
146	SUBGERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
147	SUBGERENCIA DE OBRAS	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
148	SUBGERENCIA DE OBRAS	CONTADOR III	SP-ES		1	1			
149	SUBGERENCIA DE OBRAS	INGENIERO III	SP-ES	1		1			
150 / 152	SUBGERENCIA DE OBRAS	LIQUIDADOR FINANCIERO	SP-ES	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 1 cargo
153	SUBGERENCIA DE OBRAS	LIQUIDADOR TÉCNICO	SP-ES	1		1			
154	SUBGERENCIA DE OBRAS	RESIDENTE DE OBRA	SP-ES	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
155 / 157	SUBGERENCIA DE OBRAS	SUPERVISOR DE OBRAS	SP-ES	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
158	SUBGERENCIA DE OBRAS	ADMINISTRADOR DE OBRAS	SP-ES	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
159 / 160	SUBGERENCIA DE OBRAS	PROYECTISTA	SP-ES	2		2			
161	SUBGERENCIA DE OBRAS	TÉCNICO EN INGENIERÍA II	SP-AP	1		1			
162	SUBGERENCIA DE OBRAS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
163 / 165	SUBGERENCIA DE OBRAS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 2 cargos
166	SUBGERENCIA DE OBRAS	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
167	SUBGERENCIA DE OBRAS	AUXILIAR DE TOPOGRAFÍA	SP-AP	1		1			
168 / 176	SUBGERENCIA DE OBRAS	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA	SP-AP	9		9			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 7 cargos
177 / 179	SUBGERENCIA DE OBRAS	TOPÓGRAFO	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 1 cargo
180 / 194	SUBGERENCIA DE OBRAS	OPERARIO	SP-AP	15		15			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 13 cargos
195 / 204	SUBGERENCIA DE OBRAS	MAESTRO DE OBRAS	SP-AP	10		10			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 9 cargos
205 / 207	SUBGERENCIA DE OBRAS	VIGILANTE	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 2 cargos



Municipalidad
El Tambo

ANEXO N° 2.
FORMATO 01 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD		MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO							
FORMA DE ORGANIZACIÓN									
Número correlativo		Denominación del Cargo Estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
208	SUBGERENTE	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	SP-AP		1	1			
209 / 210	SUBGERENTE	ALMACENERO	SP-AP	2		2			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
211 / 213	SUBGERENTE	CHOFER II	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
214 / 216	SUBGERENTE	CONTROLADOR DE MAQUINARIA	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
217 / 220	SUBGERENTE	OFICIAL	SP-AP	4		4			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
221 / 230	SUBGERENTE	PEÓN	SP-AP	10		10			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
231	SUBGERENTE INVER	FACTOS DE SUBGERENTE	EC	1		1	1		
232 / 233	SUBGERENTE INVER	FACTOS DE INGENIERO III	SP-ES		2	2			
234	SUBGERENTE INVER	FACTOS DE ECONOMISTA III	SP-ES	1		1			
235	SUBGERENTE INVER	FACTOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
236	GERENTE	GERENTE	EC	1		1	1		
237	GERENTE	ABONADO I	SP-ES		1	1			
238	GERENTE	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
239	GERENTE	CHOFER II	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
240	SUBGERENTE TRIBUNAL	FACTOS DE SUBGERENTE	EC	1		1	1		
241 / 242	SUBGERENTE TRIBUNAL	FACTOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1	1	2			
243	SUBGERENTE TRIBUNAL	FACTOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
244	SUBGERENTE TRIBUNAL	FACTOS DE TÉCNICO EN TRIBUNACIÓN II	SP-AP	1		1			
245	SUBGERENTE TRIBUNAL	FACTOS DE AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
246	SUBGERENTE	FACTOS DE SUBGERENTE	EC	1		1	1		
247	SUBGERENTE	FACTOS DE EJECUTOR COACTIVO	SP-EJ	1		1			
248 / 249	SUBGERENTE	FACTOS DE AUXILIAR COACTIVO II	SP-AP	2		2			
250	SUBGERENTE	FACTOS DE TÉCNICO EN TRIBUNACIÓN II	SP-AP	1		1			
251	SUBGERENTE	FACTOS DE RECAUDADOR I	SP-AP	1		1			
252	SUBGERENTE	FACTOS DE AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
253 / 255	SUBGERENTE	FACTOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	3		3			



ANEXO N° 2.
FORMATO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD		MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO							
FORMA DE ORGANIZACIÓN									
Número correlativo	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
256	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
257	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	CONTADOR III	SP-ES		1	1			
258	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	ANALISTA DE TRIBUTACIÓN	SP-ES	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
259 / 260	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	ASISTENTE DE SERVICIOS ECONÓMICOS I	SP-AP	2		2			
261 / 262	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	1	1	2			
263 / 264	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	2		2			
265	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	1		1			
266	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS	GERENTE	EC		1	1	1		
267	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS	ABOGADO I	SP-ES		1	1			
268	GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD	SP-ES		1	1			
269	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
270	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	INGENIERO SANITARIO II	SP-ES		1	1			
271	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	INGENIERO FORESTAL II	SP-ES		1	1			
272	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	INGENIERO AMBIENTAL II	SP-ES		1	1			
273	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
274 / 275	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	2		2			
276	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OPERADOR DE EQUIPO PESADO II	SP-AP	1		1			
277	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	CHOFER III	SP-AP	1		1			
278 / 292	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	CHOFER II	SP-AP	15		15			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 13 cargos
293 / 294	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	2		2			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 1 cargo
295	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	CHOFER I	SP-AP	1		1			
296 / 297	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	2		2			
298 / 299	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	SP-AP	2		2			
300 / 305	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	6		6			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 1 cargo
306	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OFICINISTA II	SP-AP	1		1			
307 / 311	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	5		5			



ANEXO N° 2.
FORMATO N° 2 - CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE EL TAMBO
FORMA DE ORGANIZACIÓN	

Número correlativo	Denominación del órgano o unidad orgánica o unidad funcional	Denominación del Cargo estructural	Clasificación	Cantidad de posiciones ocupadas	Cantidad de posiciones previstas	Total de posiciones	Cantidad de posiciones de confianza (EC / DSLDR)	Contrato Sujeto a Modalidad	Procedencia del cargo
312 / 316	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	SP-AP	5		5			
317 / 324	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	8		8			
325 / 334	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	10		10			
335 / 348	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	ACOPIADOR DE RESIDUOS SÓLIDOS	SP-AP	14		14			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 12 cargos
349 / 352	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	CONDUCTOR DE LIMPIEZA PÚBLICA	SP-AP	4		4			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
353 / 438	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OBRAERO DE LIMPIEZA PÚBLICA	SP-AP	86		86			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
439 / 477	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OBRAERO DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	SP-AP	39		39			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
478	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OBRAERO ENCARGADO DEL VIVERO MEJORADA BAJA	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
479 / 480	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OBRAERO DE DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	SP-AP	2		2			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
481	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OBRAERO DE COMPOSTAJE	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
482	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	OBRAERO SENSIBILIZADOR	SP-AP	1		1			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
483	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	SUBGERENTE	EC	1		1	1		
484	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	1		1			
485	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	1		1			
486 / 488	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	OPERADOR DE CÁMARA DE VIDEO VIGILANCIA	SP-AP	3		3			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)
489 / 532	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	SERENO	SP-AP	43	1	44			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022) 43 cargos
533 / 543	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	SERENO CONDUCTOR DE VEHÍCULO	SP-AP	11		11			RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 029-2022-MDTI/ALC (PAP 2022)

